

## قائمة المراجعة والتدقيق

تهدف القائمة التالية إلى إرشاد وتوجيه الشركات العائلية في مسيرتها نحو الحوكمة. وكما أوضحنا مسبقاً فإن لكل شركة عائلية خصوصياتها ومتطلباتها، لذا يجب على كل شركة تحديد نظم الحوكمة ذات الأولوية تبعاً لاحتياجاتها وتنفيذ الآليات المدرجة تحت النظام الذي تم اختياره. تلخص القائمة التالية التصور الشامل لتنفيذ الحوكمة وهنا ننوه أن عملية تطبيق الحوكمة هي عملية تطور حية، ننصح باستخدام هذه القائمة كمرجع يوضح ما قطعتة الشركة من تقدم وما تبقى لها في هذه مسيرة تطوير حوكمتها.

نوع الحوكمة	لم تستكمل	في طور التخطيط	في طور التنفيذ	في طور الاختبار والتقييم استكملت لكنها ما زالت
<b>حوكمة العائلة</b>				
الرؤية والقيم والأهداف				<ul style="list-style-type: none"> <li>تم اتفاق أعضاء العائلة على الرؤية والقيم الرئيسية، وتم إدراج القيم ضمن الأهداف ونظام الحوكمة والسياسات.</li> </ul>
التواصل العائلي				<ul style="list-style-type: none"> <li>رفع التقارير لأفراد العائلة بشكل منتظم لتوثيق ما تم تخطيطه، والإعلام الدوري عن المستجدات وما تم إنجازه.</li> <li>عقد الاجتماعات العائلية المنتظمة لمناقشة مسائل وقضايا العمل والعائلة.</li> </ul>
هيئات الحوكمة				<ul style="list-style-type: none"> <li>عقد اجتماع عائلي يعمل كمنتدى لتواصل أفراد العائلة.</li> <li>عقد مجلس العائلة ينوب عن الاجتماع العائلي لإدارة الشؤون العائلية.</li> </ul>
سياسات العائلة				<ul style="list-style-type: none"> <li>وضع دستور/ ميثاق العائلة الذي يحدد ويوضح للمساهمين المكونات الرئيسية للعائلة، ولشركة العائلة.</li> <li>وضع سياسات واضحة عادلة تنظم وتوضح الإجراءات العملية في الأمور الهامة التي تخص العائلة.</li> </ul>
فض المنازعات				<ul style="list-style-type: none"> <li>وضع استراتيجية واضحة لفض النزاعات والخلافات بين أفراد العائلة، أو بين الشركة العائلية وأفراد العائلة مع توضيح الوسائل والإجراءات اللازمة لحلها.</li> </ul>
أفراد العائلة				<ul style="list-style-type: none"> <li>تحديد أفراد العائلة الذين يتمتعون بمواهب ريادة الأعمال، ويتم تكليفهم بمهام داخل الشركة العائلية.</li> <li>التقييم المنتظم لأداء أفراد العائلة داخل الشركة العائلية وتحديد المكلف بالرقابة على ذلك.</li> <li>مشاركة نساء العائلة في العمل بالشركة، وتقليص ظاهرة عدم تكافؤ الفرص مع الذكور، ومحاولة التغلب عليها تماماً.</li> <li>إعداد الجيل المقبل للانضمام للشركة بعد اكتسابه للمهارات والمعرفة اللازمة.</li> </ul>
<b>حوكمة الملكية</b>				
الهيكل القانوني				<ul style="list-style-type: none"> <li>وضع هيكل قانوني والبنود القانونية لحماية الشركة والعائلة.</li> </ul>
سياسات الحوكمة الملكية				<ul style="list-style-type: none"> <li>وضع اتفاقية المساهمين تلخص رغبتهم وتوضح حقوقهم ومسؤولياتهم وتنظم الشؤون العائلية.</li> </ul>

استكملت لكنها ما زالت في طور الاختبار والتنقيح	في طور التنفيذ	في طور التخطيط	لم تستكمل	نوع الحوكمة
				<b>هيئات الحوكمة الملكية</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>تشكيل جمعية للمساهمين تضم كل المساهمين وتلعب دوراً في قرارات الشركة ويساعد مجلس المساهمين.</li> <li>تشكيل مجلس للمساهمين يضم عدداً أصغر من المساهمين ويمثل شؤون الشركة في اجتماع المساهمين.</li> </ul>
<b>حوكمة الشركة</b>				
				<b>العائلة والشركة العائلية</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>تحديد أطر توضح العلاقة بين العائلة والشركة العائلية.</li> </ul>
				<b>رؤية الشركة</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ترسيخ رؤية تعكس القيم والأهداف الأساسية للشركة.</li> </ul>
				<b>الهيكل القانوني وهيئات الحوكمة</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>الفصل بين الملكية والإدارة.</li> <li>التمييز الواضح بين أدوار كل من المساهمين، وأعضاء مجلس الإدارة، والمديرين التنفيذيين، والعاملين في الشركة.</li> <li>تكوين لجان مختلفة تساعد مجلس الإدارة.</li> </ul>
				<b>سياسات الشركة</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>وضع سياسة واضحة لتنظيم شؤون الشركة والإجراءات المتعلقة بها.</li> </ul>
				<b>الخطط الخاصة بالعاملين من غير أفراد العائلة</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>إرساء وتطبيق أسس معاملة عادلة للموظفين من غير أفراد العائلة. تشمل معايير التوظيف، وتقييم الأداء، والتطوير المهني.</li> </ul>
<b>حوكمة الثروة</b>				
				<b>إستراتيجية إدارة الثروة</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>وضع استراتيجية محكمة توضح مخصصات الثروة المحددة للاستثمار بكل مجال وتضع سياسة مستقلة لكل منها.</li> </ul>
				<b>مكاتب العائلة</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>إنشاء مكتب عائلي لإدارة الثروات العائلية الخاصة بشكل منفصل عن إدارة الشركة العائلية.</li> <li>إشراك العائلة في الأنشطة وتقديم تقارير دورية لمجلس العائلة بشأن الأنشطة والأداء العام.</li> </ul>
				<b>الخطط والحلول الاستثمارية</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>وضع أهداف واضحة للاستثمار تتسق مع الرؤية والأهداف وإستراتيجية الثروة.</li> <li>وضع مجموعة واضحة من قواعد الاستثمار تنظم استثمارات العائلة وتضمن حسن توجيهها.</li> </ul>
<b>المساهمة الاجتماعية</b>				
				<b>الأعمال الخيرية</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>الالتزام بالأعمال الخيرية والمشاركة في هذا النوع من الأنشطة.</li> <li>تأسيس مؤسسة باسم العائلة تخدم القضايا الخيرية الكبرى للعائلة.</li> <li>تشكيل لجنة عائلية للأعمال الخيرية تعنى بإدارة الأنشطة الخيرية.</li> </ul>
				<b>الهوية وسمعة الشركة العائلية</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>تأسيس هوية واضحة للشركة والحفاظ عليها.</li> <li>عرض صورة إيجابية محكمة ومترابطة للشركة العائلية.</li> </ul>
<b>التخطيط للخلافة</b>				
				<b>خطة الخلافة</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>خطة خلافة واضحة جلية مصممة بدقة لتيسير انتقال مقاليد الشركة العائلية من جيل سابق إلى جيل لاحق.</li> </ul>